

Утвержден  
Приказом директора ГБУСО  
« Социальный приют « Надежда»  
№ 17 от 16.01.2018

### План мероприятий

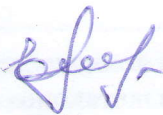
по предупреждению и противодействию коррупции

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «СОЦИАЛЬНЫЙ ПРИУТ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ ПОГАРСКОГО РАЙОНА «НАДЕЖДА»  
2018-2020 год

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранение выявленных коррупционных рисков	Постоянно	директор Ерченко З.М.
2.	Контроль исполнения работниками своих должностных обязанностей, связанных с коррупционным риском	Постоянно	Члены комиссии Карасева С.В. Макаренкова Н.Ф. Лохматова Л.В.
3.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	По мере необходимости	директор Ерченко З.М.
	Проведение с работниками приюта разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Ежеквартально, при приеме на работу	директор Ерченко З.М.
5.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Члены комиссии Карасева С.В. Макаренкова Н.Ф. Лохматова Л.В.
6	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими	Постоянно	директор Ерченко З.М.

	организациями в сфере противодействия коррупции	Утвержден	
8.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции	1 раз в полгода	Член комиссии Карасева С.В.
10.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников приюта	При выявлении деяний коррупционной направленности	Главный бухгалтер Гридина Л.В.
11.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Постоянно	Член комиссии Соц.Педагог Макаренкова Н.Ф.
	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики)	Постоянно	Член комиссии Лохматова Л.В.

Директор приюта



З.М.Ерченко

	Формирование в коллективе учреждений культуры и спорта культуры честности, уважения к правам и интересам граждан	Постоянно	Член комиссии Карасева С.В. Макаренкова Н.Ф. Лохматова Л.В.
	Инициативные учреждения с целью повышения эффективности взаимодействия с образовательными учреждениями и другими	Постоянно	директор Ерченко З.М.